

Rapport de discussion n°

**Sujet :**

|  |
| --- |
| **Comment amener les entreprises à dépasser leurs préjugés sur les candidats ?** |

Les 3 verbes de la discussion

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| Initiateur – Initiatrice du sujet |  |

|  |  |
| --- | --- |
| Participants de la discussion |  |

Discussions / Éléments importants :

|  |
| --- |
| * Solidifier la relation de confiance avec l’entreprise pour asseoir une vraie posture de conseil et faire entendre ses arguments
* Assouplir les schémas de pensée, approche pédagogique auprès de l’entreprise
* Accompagner à la définition du besoin
* Transformer les spécificités du candidat qui peuvent freiner le recruteur en atouts/valeurs ajoutées (âge/expérience, etc)
* Retours d’expériences positives sur des recrutements de profils spécifiques
* Présentation de carte de compétences en remplacement du CV
* Usage de la méthode de recrutement par simulation
* Détection de potentiels (préparation de vivier en vue de recrutements prévisionnels)
 |

|  |  |
| --- | --- |
| Quelles ressources pour nourrir la discussion ?(livres, sites internet, articles, …) | Pôle EmploiEchanges de pratiques entre professionnels du terrainDigital League |

Proposition d’action :

|  |
| --- |
| **Rencontres de RH et opérationnels en entreprise** **Job dating « à l’aveugle »****Mise en situation en entreprise****Sortir des méthodes classiques d’entretien**  |



