

Rapport de discussion n° 11

**Sujet :**

|  |
| --- |
| **Comment valoriser les motivations & valeurs des candidats & collaborateurs** |

Les 3 verbes de la discussion

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Reconnaître** | **Aligner** | **Structurer** |

|  |  |
| --- | --- |
| Initiateur – Initiatrice du sujet | Brice ANTOINE |

|  |  |
| --- | --- |
| Participants de la discussion | Céline  Céline  Julien  Caroline  Nancy  Brice |

Discussions / Éléments importants :

|  |
| --- |
| Enjeu de recruter au-delà des compétences, pour sécuriser la réussite du recrutement et l’engagement du collaborateur  **Qualifier les valeurs et motivations en repensant l’entretien :**   * Mesurer le « Fit » avec le candidat lors de l’entretien de visu * Limiter les biais et ouvrir ses perspectives en faisant participer la future équipe du candidat * Développer une approche à 360° en intégrant la perception de différents interlocuteurs (peut être fait en amont) * Faire évoluer les questions : Demander quels sont les drivers du candidat, ce pourquoi il va se lever le matin * Sortir du cadre classique : prendre un verre avec le candidat, entretien dans un lieu décalé, réalisation de jeux et mises en situation   **Comment structurer cette approche ? La rendre scalable & déployable au cours du parcours collaborateur ?**   * Former les collaborateurs et managers sur les soft skills et les motivations, pour ne pas être dans le jugement, * Développer des communautés de valeurs : Permettre au collaborateur de les exprimer, * Poser des questions comportementales / situationnelles * Par le jeu, avec des mises en situation (laser-game pré-entretien) * Avoir une discussion plus ouverte avec le candidat * Question du référentiel : Définir un socle commun pour qualifier les valeurs et motivations   Développer la reconnaissance :   * Par des feedbacks entre pairs, avec les managers, * Open badges * Prise en compte des motivations personnelles, mise en valeur des projets personnels |

|  |  |
| --- | --- |
| Quelles ressources  pour nourrir la discussion ?  (livres, sites internet, articles, …) | Solutions des Open Badges  Outils de réalisation de feedbacks  Des apps existantes : emage-me |

Proposition d’action :

|  |
| --- |
| **Faire évoluer les entretiens de recrutement**   * Enrichir sa vision des motivations et valeurs hors entretien (par des jeux, mises en situations, lieu décalé) * Développer une vision 360° du candidat : Faire participer sa future équipe, capter des feedbacks et recommandations * Aider le candidat à valoriser sa singularité (projets perso, talents cachés, soft skills, ce qui le fait lever le matin)   **Développer la reconnaissance**   * En impliquant les équipes : Mentorat interne, feedbacks entre pairs * Valoriser les valeurs et motivations par des éléments tangibles : open badges * Valoriser et mettre en avant les projets personnels poussés par les collaborateurs, sans obligation |



