

Rapport de discussion n°

**Sujet : comment anticiper les conflits et favoriser les matchs dans ma boite**

|  |
| --- |
|  |

**Identifier, recruter et manager**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| Initiateur – Initiatrice du sujet | Aurélien |

|  |  |
| --- | --- |
| Participants de la discussion | Rita  Anastasia  Jean Michel  Véronique  Brouka |

Discussions / Éléments importants :

|  |
| --- |
| **RECRUTEMENT**  Entretien collectif et tests de personnalités = identifier savoirs être et non verbal  Ne pas recruter que des clones = Favoriser la diversité  Dresser son cahier des charges Savoirs faire ET Savoirs être  Analyser son équipe (impliquer son manager pour remonter des indicateurs pertinents de performance et d’attitude) et placer le curseur sur les recrutements  **MANAGEMENT**  Entretien individuel 1to1 et collectif pour identifier les savoirs être  Pacte de collaboration réciproque et négociation  Sensibilisation à la communication non-violente  Valoriser ses collaborateurs sur leurs axes de distinctions (Ils peuvent transmettre, apprentissage)  On n’est pas tous les mêmes (fonctionnement et raisonnement) |

|  |  |
| --- | --- |
| Quelles ressources  pour nourrir la discussion ?  (livres, sites internet, articles, …) | Accord Toltèque (pas de supposition, ne pas prendre personnellement, être à l’écoute…) |

Proposition d’action

|  |
| --- |
| **S’équiper de solutions (humaines et digitales) pour analyser individuellement et collectivement les gens, pour le recrutement et le management.** |



