

Rapport de discussion n° 6

**Sujet :**

|  |
| --- |
| **Comment et pourquoi faire confiance aux jeunes** |

Les 3 verbes de la discussion

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **CAPTER** | **CHOISIR** | **FIDELISER** |

|  |  |
| --- | --- |
| Initiateur – Initiatrice du sujet | Franck AIGLOZ |

|  |  |
| --- | --- |
| Participants de la discussion | Maya PALOMBA  Emilie GENDREAU  Maïlys CHABERT  Nerser  Laetitia VARELA |

Discussions / Éléments importants :

|  |
| --- |
| Qu’est-ce qu’un jeune ? Ce n’est pas une question d’âge = on est jeune en compétences.  Former tout au long de la vie.  Transition professionnelle.  COMMENT  CAPTER, TROUVER CIBLER DETECTER  CHOISIR EVALUER SANS JUGER  FORMER <OU> EMPLOYER  TUTORER  FIDELISER ONBOARDER DONNER UNE PERSPECTIVE  POURQUOI  - On est en période de pénurie (ressource important)  - Apporter de la diversité (âge, équipe, pyramide)  - modelé à l’entreprise  - redynamiser (sortir du cadre + apport des nouvelles idées)  - sortir de la routine  - augmenter la motivation (toujours apprendre) Apprendre plus vite quand on est jeune |

|  |  |
| --- | --- |
| Quelles ressources  pour nourrir la discussion ?  (livres, sites internet, articles, …) |  |

Proposition d’action :

|  |
| --- |
| Aider l’entreprise à recruter des « jeunes » modéliser le contrat bi partie (conseil en recrutement)  Etape 1 : Découvrir les besoins de l’entreprise et les motivations attentes des manager  Etape 2 : Donner envi aux deux parties trouver les intérêts communs  Etape 3 : Mettre en place un vrai suivi en temps réel. Entretien annuel doit avoir un suivi « Agile » (méthode Scrum)  Confiance mutuelle.  Sortir du cadre.  Grille de recrutement différents : il ne faut pas tout baser sur l’expérience. |



