

Rapport de discussion n° 6

**Sujet :**

|  |
| --- |
| **Comment et pourquoi faire confiance aux jeunes** |

Les 3 verbes de la discussion

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **CAPTER** | **CHOISIR** | **FIDELISER** |

|  |  |
| --- | --- |
| Initiateur – Initiatrice du sujet | Franck AIGLOZ |

|  |  |
| --- | --- |
| Participants de la discussion | Maya PALOMBAEmilie GENDREAUMaïlys CHABERT Nerser Laetitia VARELA  |

Discussions / Éléments importants :

|  |
| --- |
| Qu’est-ce qu’un jeune ? Ce n’est pas une question d’âge = on est jeune en compétences.Former tout au long de la vie.Transition professionnelle.COMMENTCAPTER, TROUVER CIBLER DETECTERCHOISIR EVALUER SANS JUGERFORMER <OU> EMPLOYERTUTORERFIDELISER ONBOARDER DONNER UNE PERSPECTIVEPOURQUOI- On est en période de pénurie (ressource important)- Apporter de la diversité (âge, équipe, pyramide)- modelé à l’entreprise - redynamiser (sortir du cadre + apport des nouvelles idées) - sortir de la routine - augmenter la motivation (toujours apprendre) Apprendre plus vite quand on est jeune |

|  |  |
| --- | --- |
| Quelles ressources pour nourrir la discussion ?(livres, sites internet, articles, …) |  |

Proposition d’action :

|  |
| --- |
| Aider l’entreprise à recruter des « jeunes » modéliser le contrat bi partie (conseil en recrutement)Etape 1 : Découvrir les besoins de l’entreprise et les motivations attentes des managerEtape 2 : Donner envi aux deux parties trouver les intérêts communsEtape 3 : Mettre en place un vrai suivi en temps réel. Entretien annuel doit avoir un suivi « Agile » (méthode Scrum)Confiance mutuelle.Sortir du cadre.Grille de recrutement différents : il ne faut pas tout baser sur l’expérience. |



