

Rapport de discussion n°

**Sujet :**

|  |
| --- |
| **La semaine de 4 jours – atelier 3** |

Les 3 verbes de la discussion

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Arbitrer** | **Organiser** | **Flexibiliser** |

|  |  |
| --- | --- |
| Initiateur – Initiatrice du sujet | Alexandra PINAUD LE GARS |

|  |  |
| --- | --- |
| Participants de la discussion | Margot, Angela, Marie, Lucie, Anne-Charlotte, Natalia, Céline, Leslie , Damien , Lucie |

Discussions / Éléments importants :

|  |
| --- |
| Est-ce un véritable levier ?  Arbitrage salaire / organisation du travail à faire : variation du temps de travail – quid du forfait jour ? et du travail de nuit ?  🡪Impliquer les IRP  Accord d’entreprise ou charte ? comment définir les modalités ?  Comment l’articuler avec le télétravail ?  Est-ce adapté à toutes les structures ?  Quelle communication auprès des clients ? (internes et externes )  **DERIVES :**  -Droit à la déconnexion – Attention  -Responsabilité du manager / dissonance |

|  |  |
| --- | --- |
| Quelles ressources  pour nourrir la discussion ?  (livres, sites internet, articles, …) | Article Welcome to the jungle  Projet de loi belge  Exemple de LDLC |

Proposition d’action :

|  |
| --- |
| **CONSTAT :**   * **Efficacité plus grande sur 4 jours (témoignage d’une participante) car 4 jours dédiés pleinement au boulot/ focus et possibilité de rdv perso sur le jour off** * **Levier rétention, car très différenciant** * **Egalité homme femme** * **Voir le salarié comme une valeur dans l’entreprise et non comme un réalisateur de tâches**   **ACTIONS :**  **Travailler en binôme ou en équipe / repenser l’organisation**  **Laisser le choix au salarié de travailler ou pas le 5èùe jour**  **Pas de jour imposé, mais le définir en amont de manière fixe par salarié pour ne pas perturber l’organisation** |



