

Rapport de discussion n°

**Sujet :**

|  |
| --- |
| **La semaine de 4 jours – atelier 3**  |

Les 3 verbes de la discussion

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Arbitrer** | **Organiser**  | **Flexibiliser**  |

|  |  |
| --- | --- |
| Initiateur – Initiatrice du sujet | Alexandra PINAUD LE GARS  |

|  |  |
| --- | --- |
| Participants de la discussion | Margot, Angela, Marie, Lucie, Anne-Charlotte, Natalia, Céline, Leslie , Damien , Lucie  |

Discussions / Éléments importants :

|  |
| --- |
| Est-ce un véritable levier ? Arbitrage salaire / organisation du travail à faire : variation du temps de travail – quid du forfait jour ? et du travail de nuit ? 🡪Impliquer les IRPAccord d’entreprise ou charte ? comment définir les modalités ? Comment l’articuler avec le télétravail ? Est-ce adapté à toutes les structures ? Quelle communication auprès des clients ? (internes et externes )**DERIVES :**-Droit à la déconnexion – Attention -Responsabilité du manager / dissonance  |

|  |  |
| --- | --- |
| Quelles ressources pour nourrir la discussion ?(livres, sites internet, articles, …) | Article Welcome to the jungle Projet de loi belge Exemple de LDLC  |

Proposition d’action :

|  |
| --- |
| **CONSTAT :** * **Efficacité plus grande sur 4 jours (témoignage d’une participante) car 4 jours dédiés pleinement au boulot/ focus et possibilité de rdv perso sur le jour off**
* **Levier rétention, car très différenciant**
* **Egalité homme femme**
* **Voir le salarié comme une valeur dans l’entreprise et non comme un réalisateur de tâches**

**ACTIONS :** **Travailler en binôme ou en équipe / repenser l’organisation****Laisser le choix au salarié de travailler ou pas le 5èùe jour** **Pas de jour imposé, mais le définir en amont de manière fixe par salarié pour ne pas perturber l’organisation**  |



