

Rapport de discussion n°

**Sujet :**

|  |
| --- |
| **Construire et développer une démarche RSE** |

Les 3 verbes de la discussion

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **S’engager** | **S’unir** | **Agir collectivement** |

|  |  |
| --- | --- |
| Initiateur – Initiatrice du sujet | Beryl Bès |

|  |  |
| --- | --- |
| Participants de la discussion | Olivia  Cédric  Julien  Avec des belles abeilles |

Discussions / Éléments importants :

|  |
| --- |
| Sans une implication de la direction et des managers, aucune démarche ne peut se structurer. Mais cela ne suffit pas. Il faut des valeurs communes associées à des moyens humains et financiers.  Construire une telle démarche est une nécessité économique pour voir émerger des nouveaux modèles et répondre aux appels d’offres. Mais l’enjeu est humain ! Pour découvrir, attirer et fidéliser ses salariés, il faut que l’entreprise s’inscrive dans une démarche citoyenne.  C’est un projet collectif qui nécessite une valorisation et communication internes dans le cadre d’un langage commun.  Pour éviter l’essoufflement, il faut travailler sous forme de cycles.  Deux axes doivent être évoqués :   * L’environnement avec les notions : numérique responsable, GreenIt, déplacements, gestion des déchets, bilan carbone * Le social avec les notions : Inclusion, QVT, Bien-être   L’enjeu est d’initier une collaboration abimée par la période de pandémie afin d’’éviter :  Démotivation, dépossession, démission pour changement de vie, perte de sens, greenwashing.  C’est un enjeu vital pour la pérennité de nos entreprises |

|  |  |
| --- | --- |
| Quelles ressources  pour nourrir la discussion ?  (livres, sites internet, articles, …) | Des professionnels du sujet |

Ju

Proposition d’action :

|  |
| --- |
| **Des actions simples, de bon sens, construites dans le cadre d’une démarche collective**  **Faire appel à des professionnels**  **Penser au mécénat de compétences** |



